
 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. — AMBIENTE — Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal	<b>PROCESO GESTIÓN CONTRACTUAL</b>		
	<b>CERTIFICADO DE INSUFICIENCIA O INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA</b>		
	<b>Código: PA07-PR01-F02</b>	<b>Versión: 1.0</b>	

**CERTIFICADO No. 254 de 2026**

**EL SUBDIRECTOR DE GESTIÓN CORPORATIVA DEL INSTITUTO DISTRITAL DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL**



En virtud de lo establecido en el Acuerdo 002 de 2023 “Por medio de la cual se modifica la estructura organizacional del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal – IDPYBA y se dictan otras disposiciones” especialmente por lo dispuesto en su artículo noveno, numerales 1 y 11 respectivamente, tiene como funciones *“Dirigir el proceso de Gestión del Talento Humano de acuerdo a la normatividad legal vigente y política establecidas por el Instituto” y “adelantar las acciones necesarias de los procesos de contratación, orientar y conceptualizar jurídicamente sobre los contratos celebrados por el Instituto”.*

Adicionalmente, que según el artículo 1° del Decreto 2209 de 1998, que modifica el artículo 3° del Decreto 1737 de 1998, dispone: *“Los contratos de prestación de servicios con personas naturales o jurídicas, sólo se podrá celebrar cuando no exista personal de planta con capacidad para realizar las actividades que se contratarán”.*

**CERTIFICA**

Que una vez revisado el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales, adoptado mediante Resolución 108 de septiembre de 2019 y sus actos modificatorios, se verificó que, en la planta de empleos del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal no se cuenta con personal suficiente que cuente con el perfil requerido y que pueda desarrollar las actividades que a continuación se relacionan:

<b>OBJETO:</b>	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA PROMOVER ACCIONES DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL TENDIENTES A LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL EN LAS DISTINTAS LOCALIDADES DEL DISTRITO CAPITAL, APORTANDO A LA SEGURIDAD, DIÁLOGO Y CONVIVENCIA
<b>OBLIGACIONES:</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ejecutar las estrategias de sensibilización y pedagogía en el territorio del Distrito Capital, con el objetivo de promover y consolidar en la ciudadanía una cultura de respeto interespecie, así como la tenencia y convivencia responsable con animales de compañía, aportando a la seguridad, el diálogo y la convivencia ciudadana.</li> <li>2. Participar activamente en el desarrollo de las actividades, campañas y estrategias pedagógicas, de sensibilización, educación y formación en protección y bienestar animal.</li> <li>3. Ordenar, clasificar, archivar y mantener actualizados todos los instrumentos de consolidación de información y bases de datos de las acciones llevadas a cabo para la implementación de la estrategia de sensibilización, educación y formación en protección y bienestar animal, física y digitalmente, de acuerdo con los parámetros dados por el IDPYBA.</li> <li>4. Apoyar la atención y realizar las gestiones necesarias para dar respuesta oportuna a los requerimientos ciudadanos, entes de control, actores internos y demás actores, aportando a la seguridad, el diálogo y la convivencia ciudadana, en cumplimiento de los lineamientos de servicio a la ciudadanía adoptados por el IDPYBA.</li> <li>5. Presentar el informe de ejecución contractual y cuenta de cobro de manera mensual, teniendo en cuenta los lineamientos establecidos por la Entidad.</li> <li>6. Las demás que le sean asignadas por el supervisor que tengan relación con el objeto del contrato</li> </ol>


 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> <small>AMBIENTE</small> <small>Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal</small>	<b>PROCESO GESTIÓN CONTRACTUAL</b>		 <small>INSTITUTO DISTRITAL DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL</small>
	<b>CERTIFICADO DE INSUFICIENCIA O INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA</b>		
	<b>Código: PA07-PR01-F02</b>	<b>Versión: 1.0</b>	

FORMACIÓN:	Título profesional
EXPERIENCIA:	25 a 36 meses de experiencia profesional y/o relacionada,

Según el Decreto 2209 de 1998 “*se entiende que no existe personal de planta en el respectivo organismo, entidad, ente público o persona jurídica, (sic) es imposible atender la actividad con personal de planta, porque de acuerdo con los manuales específicos, no existe personal que pueda desarrollar la actividad para la cual se requiere contratar la prestación de servicios, o cuando el desarrollo de la actividad requiere un grado de especialización que implica la contratación del servicio, o cuando aun existiendo personal en la planta, éste no sea suficiente, la inexistencia de personal suficiente deberá acreditarse por el jefe del respectivo organismo. (...)*”.

Que, de acuerdo con lo anterior, se expide la presente certificación de INSUFICIENCIA de personal para la contratación Dos (2) profesionales en ciencias sociales y humanas, ciencias de la educación, ciencias naturales y/o afines con 25 a 36 meses de experiencia profesional y/o relacionada, a petición de la Subdirectora de Cultura Ciudadana y Gestión del Conocimiento del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal de acuerdo con la información suministrados por el mismo.

Dada en Bogotá D.C., a los 14 días del mes de enero del 2026,

  
**HUGO ALBERTO CARRILLO GÓMEZ**  
 SUBDIRECTOR DE GESTIÓN CORPORATIVA

Proyectó: Luz Dary Forero Huertas, Contratista SGC – Talento Humano 